



Elburg, vrijdag 18 april 2025

Beste allemaal,

De achtste nieuwsbrief van [www.hartvoorscholen.nl](http://www.hartvoorscholen.nl) verschijnt op Goede Vrijdag.

Op de website vinden jullie de pagina “Extra informatie.” Onder deze knop vinden jullie organisaties die zorgen voor de verhoging van de kwaliteit van het onderwijs. De trouwe lezers van de nieuwsbrief hebben al eerder kennisgemaakt met deze organisaties. Het zijn:

1. LEERUNIEK
2. HET KAN VOOR HET KIND
3. MEPLUSU
4. WIJ-LEREN
5. CPS

We houden ons aanbevolen voor meer van deze organisaties/verenigingen. Laat het ons weten alstublieft.

Onder de knop “Nieuwsbrieven” staan de zeven nieuwsbrieven die in het afgelopen half jaar verschenen zijn.

Deze nieuwsbrief bevat twee interessante artikelen. Onderwijs verbeteren begint bij de inzet van de kwaliteiten van je team. Hoe je dat goed doet, lees je hieronder. Het tweede artikel komt van CPS en gaat over leiderschap in het onderwijs. Als je inzicht hebt in wat er speelt en hoe je erop kunt reageren, kun je je rol aanpassen.

Hart voor scholen blijft zich inzetten om basisscholen in Nederland met elkaar te verbinden.

De volgende nieuwsbrief staat medio mei op de planning.

Met vriendelijke groet,  
Gijs van den Brink  
[info@hartvoorscholen.nl](mailto:info@hartvoorscholen.nl)



## Onderwijs verbeteren? Begin bij de talenten van je team!

Weet je dat mensen die hun talenten inzetten, gemotiveerder en effectiever zijn? Dat geldt ook voor leerkrachten. Als zij de ruimte krijgen om hun sterke punten te benutten, straalt dat niet alleen af op henzelf, maar ook op het team en de leerlingen. Wat betekent dit voor de onderwijskwaliteit? Hoewel indirect en contextafhankelijk, is er veel te zeggen voor een positief verband tussen talentgericht werken en de kwaliteit van het onderwijs. In dit artikel kijken we op 4 verschillende manieren naar dit verband en doen we 4 praktische suggesties voor talentgericht werken bij jou op school.

<https://leeruniek.nl/2025/04/15/talentontwikkeling-en-onderwijskwaliteit/>

## Leiderschap in het basisonderwijs!

Je wilt je medewerkers graag meekrijgen in je plannen. Maar soms voel je weerstand. Zeker bij veranderingen. Andere vormen van leiderschap kunnen helpen. Als je inzicht hebt in wat er speelt en hoe je daarop kunt reageren, kun je je rol aanpassen.

<https://www.cps.nl/leiderschap-po>